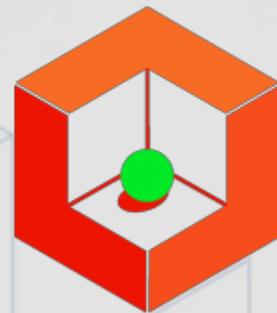


Reporte de gestión BIC 2023 empresa FAST WAY LOGISTICS SAS BIC.



Elaborado: con evaluación de impacto B.



Fast Way

LOGISTIC SAS

SOCIEDADES



BIC

Empresas con propósito



CONTENIDO



INTRODUCCIÓN..... 3

MISIÓN 4

VISIÓN..... 4

PROPÓSITO Y PROPUESTA DE VALOR DE LA COMPAÑÍA..... 4

HISTORIA DE LA COMPAÑÍA..... 6

QUIENES SON NUESTROS PROVEEDORES Y CLIENTES..... 7

DIMENSIONES FAST WAY LOGISTICS SAS BIC..... 8

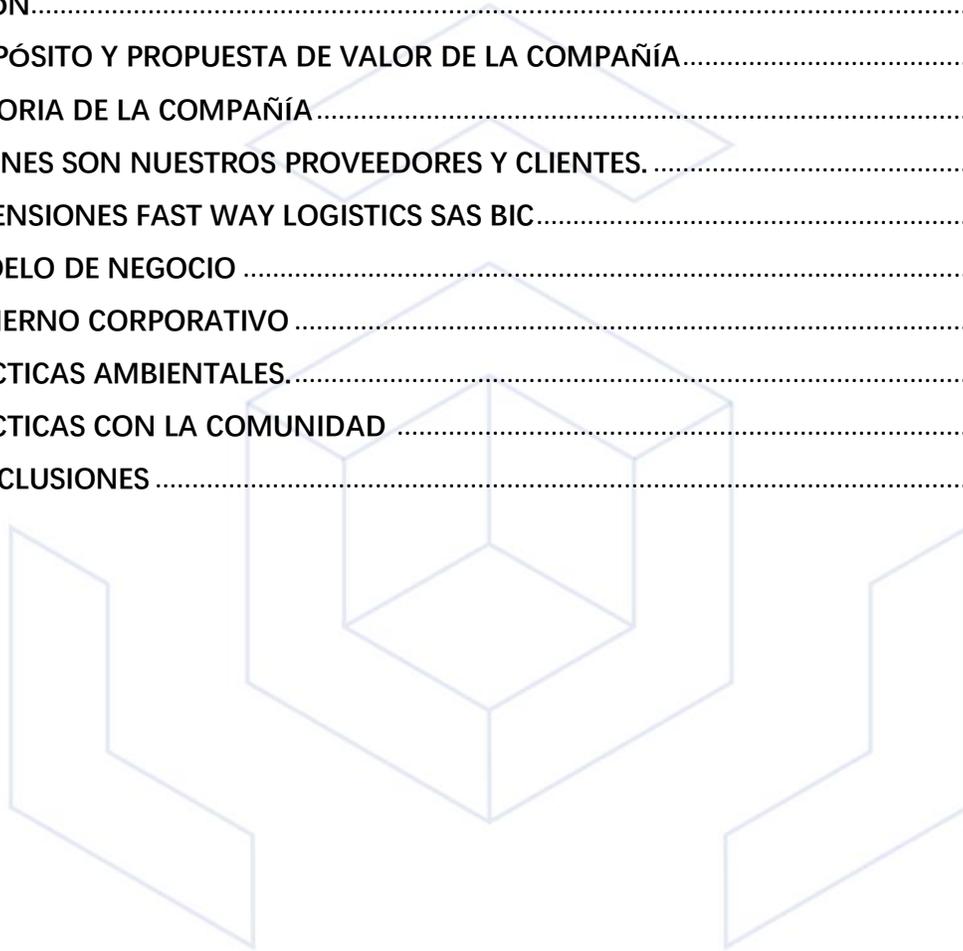
MODELO DE NEGOCIO 9

GOBIERNO CORPORATIVO 11

PRÁCTICAS AMBIENTALES..... 18

PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD 21

CONCLUSIONES 23





INTRODUCCIÓN

3

Fast Way Logistics SAS BIC, Durante el año evaluado, se han llevado a cabo una serie de actividades orientadas a reforzar su compromiso con la sostenibilidad, donde la empresa ha continuado su compromiso con el cuidado del medio ambiente, mediante el desarrollo y la implementación de un Plan de Manejo Ambiental específico para la línea de negocio de Residuos Industriales. Este plan busca mitigar el impacto ambiental de nuestras operaciones y promover prácticas sostenibles en toda la cadena de valor.

Se ha establecido un área dedicada exclusivamente a innovación y desarrollo de proyectos alineados con el propósito de la compañía, y fomentar el la viabilización de productos nacionales con potencial en mercados internacionales.

Como parte del compromiso con el bienestar de los colaboradores y la reducción del impacto ambiental asociado al transporte, se han otorgado préstamos especiales a empleados para facilitar su movilización hacia las oficinas. Esta medida tiene como objetivo promover el uso de medios de transporte sostenibles y mejorar la calidad de vida de nuestros trabajadores.

A demás durante este periodo La empresa ha mantenido participación activa en eventos y actividades relacionadas con la sostenibilidad, tanto a nivel local como internacional. Estas iniciativas incluyen conferencias, ferias y jornadas de sensibilización, donde compartimos conocimientos, experiencias y buenas prácticas con otros actores del sector.



MISIÓN

Desarrollar herramientas, tecnológicas, administrativas, metodológicas, comerciales, que permitan a las MI PYMES el aprovechamiento de la logística y comercio internacional, en su proceso de crecimiento, con la gestión de alianzas estratégicas para la reduciendo costos a través de la integralidad de nuestros servicios.



VISIÓN

Fast Way Logistics SAS BIC, ser una unidad productiva cuantiosa que maximice en términos de beneficio y bienestar a todos sus involucrados, la empresa, colaboradores, clientes, socios comunidad a través de la integralidad de servicios de logística y comercio internacional



PROPÓSITO Y PROPUESTA DE VALOR DE LA COMPAÑÍA

El gran propósito de **Fast Way Logistics SAS BIC**, es ser una plataforma comercial, donde generamos bienestar a nuestros clientes, a través del fortalecimiento de servicios de logística, comercio exterior, comercialización y gestión de proyectos que nos permita rentabilizar nuestro modelo de negocio, además de gestionar procesos de investigación que nos permitan desarrollar estrategias para el manejo de residuos industriales, con el fin de lograr articular procesos logísticos para el aprovechamiento de residuos de consumo masivo.





Fast Way
LOGISTIC SAS

Bogotá CII 129 17F 74 Piso 4

financiera@fastwaysas.com

2672970

NIT 900.956.702-1

Vamos mas allá de lo simple



Logística integrada, aprovechamiento de las herramientas del comercio internacional y la logística



Fast Way
LOGISTIC SAS



- Transporte (aire, mar, tierra)
- aduanas
- Almacenamiento
- Distribucion.



@fastwaybic
+57 314 3002760
www.fastwaysas.com



HISTORIA DE LA COMPAÑÍA

La compañía es creada en marzo de **2016**, con un modelo de negocio de agenciamiento de carga internacional, en el año **2018** amplía su portafolio en Agenciamiento de carga nacional y servicios de almacenamiento con una bodega de 1200 mt². en el año **2019** se inicia con el proyecto de residuos industriales, que permite integrar todos los recursos de la compañía en un modelo de negocio, que trabaja en el aprovechamiento de piezas y partes de diferentes aleaciones, de metales ferrosos y no ferrosos.

Durante el año **2021**, vemos la oportunidad de desarrollar un servicio de consultoría, que permita a pequeños importadores y exportadores recibir un conocimiento profesional de alta calidad, en cuanto al proceso de internacionalización de servicios, con las herramientas, contactos, estudios de mercados internacionales y estrategias desarrolladas por la compañía

En el año **2022**, recibimos la calificación BIC de triple impacto, para identificarnos como empresas con un propósito económico, social y ambiental.

2023

La empresa **Fast Way Logistics SAS**, se encuentra ubicada en la Fontibón, localidad novena de Bogotá, es un lugar estratégico entre el aeropuerto internacional de carga y Zona franca de Bogotá, cuenta con fácil acceso vehicular, por la Calle 13, Av. El Esperanza, y Av el Dorado.



QUIENES SON NUESTROS PROVEEDORES Y CLIENTES.



La mayoría de los proveedores de la compañía son empresas locales, y hemos desarrollado alianzas importantes de cooperación con empresas lideradas por mujeres, donde nos pusimos un objetivo común: garantizar la calidad del servicio prestado, generando valor en la intermediación del servicio.

Nuestros clientes son micro, pequeñas y medianas empresas principalmente del sector de manufactura, fabricación, proveedores de insumos y generadores de productos de metalmecánica, maquinaria, equipos y partes. Mediante las herramientas y la integración de nuestros servicios de logística hacen llegar sus productos desde cualquier lugar del mundo, de una manera segura, rápida y de calidad.

Nuestros clientes operan en zona franca de Bogotá, el centro de Bogotá, y en el edificio de Fast Way Logisitics SAS BIC, donde desarrollan sus actividades administrativas, algunos de estos también usan nuestra bodega como deposito para control y manejo de sus inventarios.





DIMENSIONES FAST WAY LOGISTICS SAS BIC

- 1. MODELO DE NEGOCIO** – Adquieren bienes o contratan servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.
- 2. GOBIERNO CORPORATIVO**
- Crean un manual para los empleados, con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad. - Expresan la misión de la sociedad en los diversos documentos de la empresa.
- 3. PRÁCTICAS LABORALES** - Establecen una remuneración salarial razonable para los trabajadores y analizan las diferencias salariales entre sus empleados mejor y peor remunerados para establecer estándares de equidad.
- 4. PRÁCTICAS AMBIENTALES.** - Utilizan sistemas de iluminación energéticamente eficientes y otorgan incentivos a los trabajadores por utilizar en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles.
- 5. PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD** -Incentivan las actividades de voluntariado y crean alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.





MODELO DE NEGOCIO

9

En **Fast Way Logistics SAS**, nos caracterizamos por contratar servicios de origen local, dando prelación a minorías y empresas en cabeza de mujeres, verificando, desarrollando relaciones comerciales justas y ambientalmente responsables.

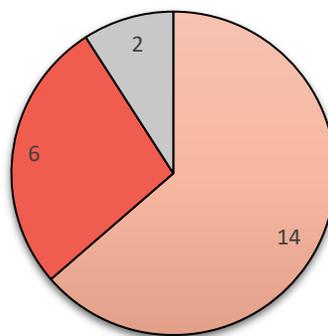
En la **evaluación B se obtuvo un puntaje de 2.7 en la sección gestión de cadena de suministros (área de impacto Comunidad)**, continuamos con el desarrollo del protocolo de evaluación y vinculación de proveedores con el objetivo de garantizar las buenas prácticas del proveedor.

En el marco del crecimiento de nuestras líneas de negocios, nuestra compañía ha continuado fortaleciendo la vinculación con proveedores locales, minoristas y aquellos encabezados por mujeres. Este proceso incluye una verificación no formal, donde se valida su compromiso con el impacto ambiental, el cuidado del medio ambiente y sus buenas prácticas de sostenibilidad.

Total, de nuevos proveedores vinculados en el periodo evaluado = 22.

- 64% de los nuevos proveedores vinculados estuvieron relacionados con línea de negocio de residuos industriales
- 27% de proveedores son relacionados con servicios logísticos
- 9% de los proveedores son representados por las operaciones administrativas

vinculacion de proveedores



RI BODEGA ADMIN



¿QUE NOS ESPERA PARA EL 2024?

En el año 2024, nuestra compañía se encuentra en proceso de certificación ISO14001, un estándar reconocido internacionalmente que avala nuestro compromiso con la gestión ambiental

Durante el mismo período, nuestra compañía llevará a cabo la implementación del formato de evaluación interna de proveedores. Esta herramienta nos permitirá medir de manera sistemática el impacto de las prácticas laborales y ambientales de nuestros proveedores en nuestra cadena de suministro. Al hacerlo, estamos asegurando que nuestros proveedores compartan nuestros valores de sostenibilidad y contribuyan positivamente a nuestro desempeño ambiental y social.

A partir del segundo semestre de 2024, la compañía está comprometida en socializar con sus clientes y proveedores la política de compras. Esta iniciativa no solo promueve la transparencia en los procesos, sino que también beneficia las relaciones comerciales al establecer expectativas claras y alinear objetivos.





GOBIERNO CORPORATIVO

11

ANTECEDENTES

NUESTRA POLÍTICA DE DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO.

El equipo directivo de **Fast Way Logistics SAS BIC**, realiza reuniones mensuales donde son compartidos con los trabajadores los indicadores financieros, con el objetivo de analizar el desarrollo de la empresa, su crecimiento o dificultades y así desarrollar un plan de alerta temprana que nos permita visualizar los riesgos y oportunidades.

- Mensualmente se desarrollan 2 reuniones con todo el equipo de trabajo, donde se socializan los objetivos propuestos para el periodo y su cumplimiento.

En **Fast Way Logistics SAS BIC**, durante el año 2023, se estableció como requisito en el perfil de los cargos directivos contar con una formación que incluya un enfoque social y ambiental. Esta iniciativa está alineada con el gran propósito de la compañía, que busca integrar principios de sostenibilidad en todas sus operaciones y decisiones estratégicas.

En este mismo periodo (**2023**) se desarrollaron informes periódicos para analizar los factores macroeconómicos que afectan de manera directa el desempeño de nuestro negocio. Estos informes nos han permitido identificar y evaluar las externalidades que influyen en nuestra operación, facilitando la toma de decisiones estratégicas informadas y la adaptación a cambios en el entorno macroeconómico.

A demás a lo largo del **2023**, se ejecutaron diversas actividades que contribuyeron a la conformación de nuestra política de involucramiento de grupos de interés. Estas acciones han fortalecido nuestra relación con las partes interesadas, asegurando una comunicación efectiva y un compromiso mutuo en nuestras iniciativas sostenibles.



El protocolo de familia es una herramienta indispensable que contribuye a la estabilidad, la cohesión y el éxito a largo plazo de la empresa teniendo en cuenta las interacciones familiares. Su implementación en 2023 representa un paso significativo hacia la sostenibilidad y el fortalecimiento de nuestras operaciones y relaciones internas.

12

Nuestro compromiso para **2024**, Se fortalecerán los roles y protocolos de la Asamblea de Socios. Esta acción tiene como objetivo mejorar la eficiencia y la efectividad en la toma de decisiones y direccionamiento estratégico, asegurando que cada socio comprenda y desempeñe su papel de manera óptima.

De acuerdo con el crecimiento de la compañía, se evaluará la implementación de una Junta Directiva para el segundo semestre de 2025.

En la evaluación de impacto B se obtuvo un puntaje de 5.2 en (la sección ética y transparencia del área de impacto de Gobernanza)



PRÁCTICAS LABORALES

13

Antecedentes

La compañía ha desarrollado evaluaciones de los cargos de la compañía y los logros obtenidos por cada uno, lo cual permitió desarrollar un ajuste en los salarios de los empleados, además de evaluar oportunidades de acenso a roles de liderazgo de acuerdo con las competencias y habilidades desarrolladas por los colaboradores.

Durante el periodo evaluado, se realizó seguimiento a todos los planes de trabajo de cada área y colaborador correspondiente. Permitiendo evidenciar el cumplimiento de los objetivos establecidos, considerando tanto los aspectos sociales como ambientales de cada proyecto. La supervisión constante garantizó que los objetivos se alinearan con las metas de sostenibilidad de la compañía, asegurando un impacto positivo en el entorno.

Nuestra compañía se compromete a garantizar un ambiente de trabajo justo y equitativo para todos sus colaboradores. Para ello, hemos formalizado diversos procedimientos en nuestro Reglamento Interno de Trabajo, asegurando que todos los miembros de la organización conozcan sus responsabilidades y derechos como los siguientes .

- Política de No Discriminación
- Política de Pagos y Remuneraciones
- Reconocimiento por Desempeños
- Medidas Disciplinarias y Sanciones

Durante el año 2023, la empresa ha fortalecido su compromiso con el desarrollo sostenible mediante la articulación con diversas universidades y programas que promueven modelos duales, combinando la teoría académica con la experiencia práctica, articulando universidades como:

- Universidad de los Andes
- Universidad Uniempresarial



Y programas de fomento, desarrollo y mentoría como

- (fábricas de productividad) CICLO 3 Y 4
- FONDO EMPRENDER (creación de modelo de negocio sostenible)
- SECRETARIA DE DESARROLLO ECONÓMICO (ruta de alto impacto)
- CÁMARA DE COMERCIO (misiones comerciales)

14

En la evaluación de impacto B se obtuvo un puntaje de 4.2 en la sección de seguridad financiera del área de impacto Trabajadores.

NUESTRA POLÍTICA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

- Aumento de los indicadores de productividad y rendimiento, para la cual es otorgado un bono mensual a cada empleado, correspondiente a el resultado de indicadores presentado. Durante el último año el 85% del personal de la compañía ha tenido acceso a esta bonificación.
- La empresa tiene la obligación de vincular a sus colaboradores a través de un contrato de trabajo indefinido con todas las garantías y obligaciones en el marco de la normatividad vigente.
- Desarrollar actividades de bienestar que la celebración de fechas y actividades especiales para los colaboradores de la organización.

¿QUE NOS ESPERA PARA 2024?

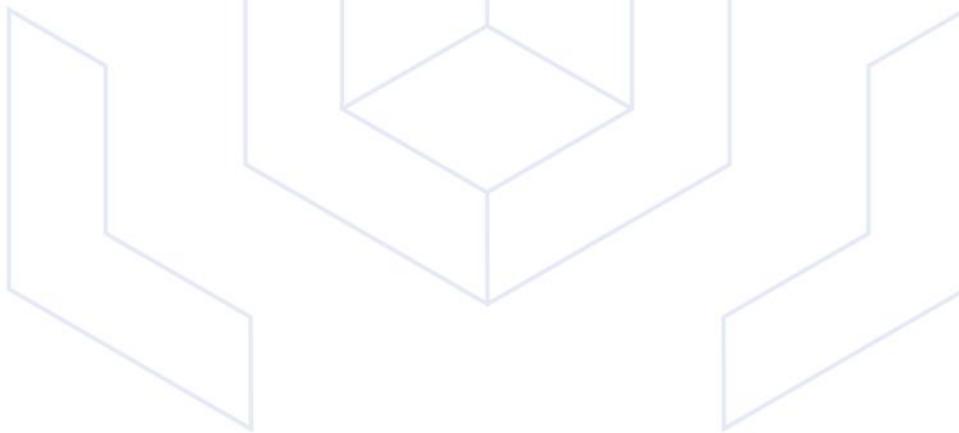
Para el año 2024, la compañía se compromete a desarrollar programas orientados a la contratación formal de personal en condición de subempleo. Estas iniciativas se basarán en la evaluación de competencias y habilidades específicas para las labores propias de la empresa. Este enfoque no solo busca ofrecer empleo digno y formal a individuos subempleados, sino también potenciar el crecimiento y la eficiencia de nuestra fuerza laboral.



Durante el año 2024, la compañía se compromete a llevar a cabo una serie de actividades enfocadas en promover el bienestar integral de nuestro equipo y fortalecer nuestros pilares de sostenibilidad.

15

- Se implementará un cronograma de talleres de formación en nutrición, salud mental y física, con el objetivo de mejorar la calidad de vida de los colaboradores de la compañía, estos talleres proporcionarán herramientas prácticas y conocimientos que promuevan hábitos saludables tanto en el trabajo como en el hogar.
- En línea con nuestro compromiso, nuestra empresa ha implementado diversas iniciativas destinadas a promover la inclusión laboral y garantizar la seguridad de nuestros empleados. Estas iniciativas se centran en dos áreas clave: la contratación de población crónica mayor de 50 años y el desarrollo de acuerdos de subempleo para las cuadrillas de descargue.





Fast Way
LOGISTIC SAS

Bogotá CII 129 17F 74 Piso 4

financiera@fastwaysas.com

2672970

NIT 900.956.702-1

Vamos mas allá de lo simple

16

¡NUESTRO EQUIPO!



¡NUESTROS PROCESOS FORMATIVOS Y DE CERTIFICACIÓN!



@fastwaysas



@Fastwaysas



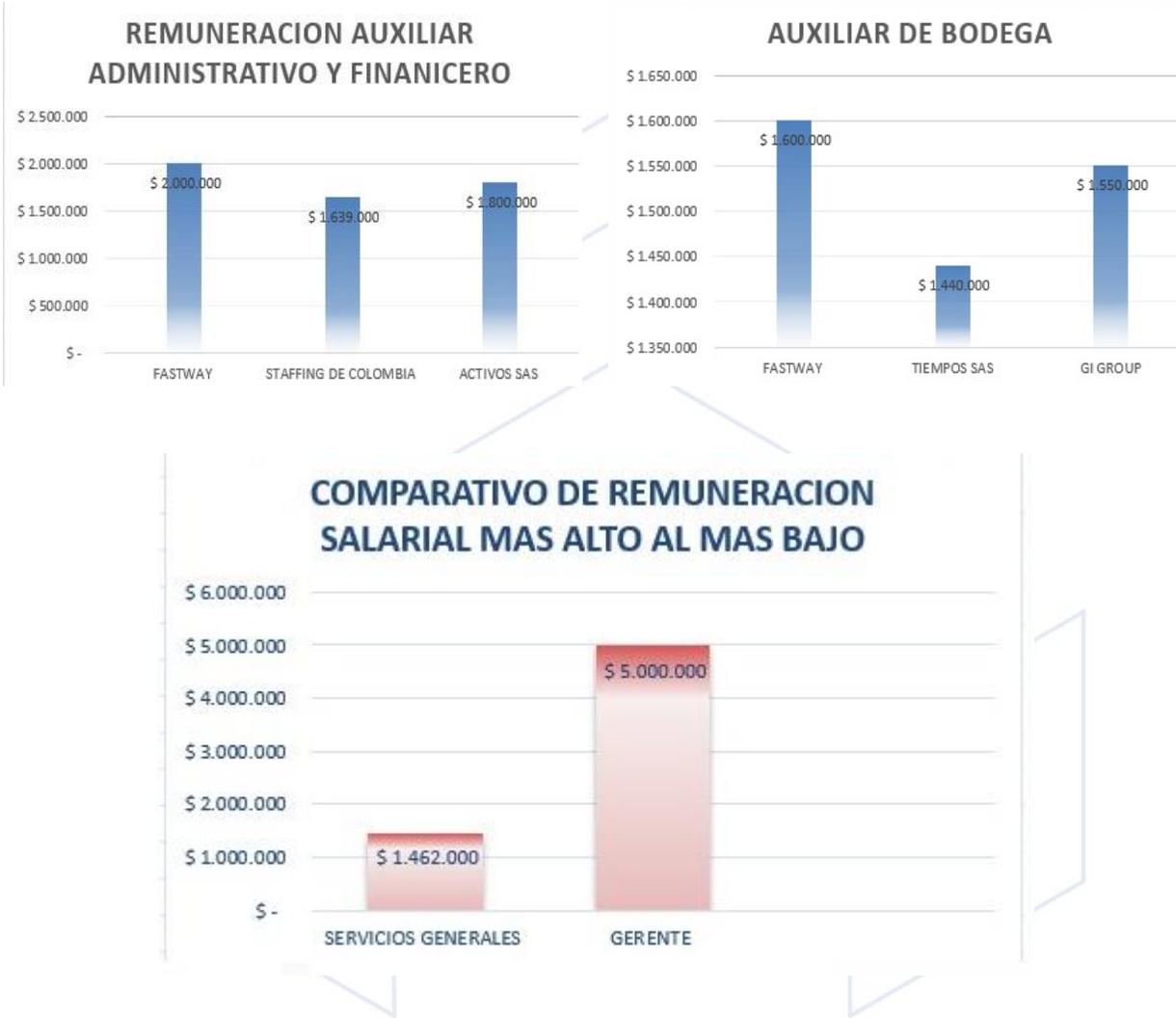
fastwaysas



fastwaysas.com



Algunos de los comparativos salariales de la compañía:



El salario más alto es **3.42 X** correspondiente al salario más bajo de la compañía, correspondiente a salario de gerencia y salario de auxiliar de servicios generales.



PRÁCTICAS AMBIENTALES.

ANTECEDENTES

Con el aumento de las compañías vinculadas al edificio, proporcionalmente se generó un incremento de consumo de servicios. Por lo cual la compañía genero monitoreos y controles del consumo, donde se logró una estabilidad de consumo a lo largo del periodo evaluado.

El desarrollo integral de un Plan de Manejo Ambiental abarca estrategias y acciones diseñadas para minimizar el impacto ambiental de nuestras operaciones, así como para promover el uso responsable de los recursos naturales y correcta disposición de residuos industriales además de aun análisis detallado de la zona donde la compañía desarrolla sus actividades y como no tiene efectos sobre el suelo y aire.

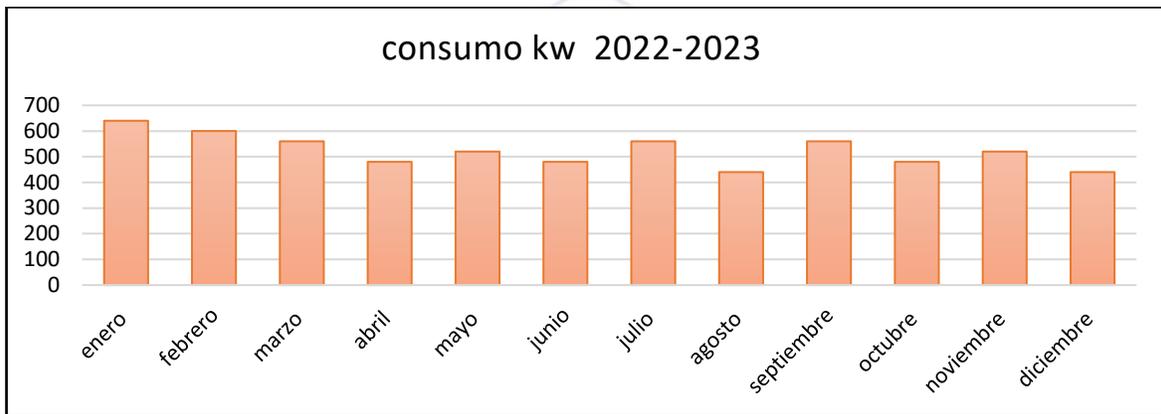
La compañía ha destacado en el desarrollo de soluciones innovadoras destinadas a promover la eficiencia y reducción de costos mediante la implementación de principios de economía circular. Esto se ha logrado a través de la articulación de nuevos tipos de materiales y procesos que no solo optimizan los recursos, sino que también promueven un correcto manejo ambiental.



Para el uso de recursos continuamos haciendo uso de proveedores que utilizar métodos de recopilación de energía sostenible como lo es ENEL Codensa .



En la evaluación de impacto B con un puntaje de 2.5 en la sección de Aire y clima, en el área de impacto Medio Ambiente,



¿CUAL ES NUESTRO COMPROMISO PARA 2024?

En el año 2024, la compañía se compromete a revisar y actualizar su plan de manejo ambiental para reflejar los cambios en su portafolio de productos. Este proceso será crucial para abordar los nuevos desafíos relacionados con la generación y gestión de residuos asociados a estos productos.

Como una iniciativa clave para el periodo, la compañía implementará procedimientos específicos destinados a la clasificación y disposición adecuada de los residuos generados por los colaboradores. El objetivo principal de esta iniciativa es mejorar las prácticas sostenibles dentro de la empresa desarrollando hábitos que puedan ser replicados en los hogares de los colaboradores fomentado una cultura con responsabilidad ambiental .



Nos complace anunciar para el año 2024, estaremos publicando indicadores de monitoreo del impacto en la reducción de CO2. Estos indicadores se derivarán de los procesos desarrollados en nuestra línea de negocio de residuos industriales, y estarán respaldados por el análisis de profesionales expertos en el campo del manejo ambiental.

A través de este proceso, buscamos no solo medir nuestro progreso, sino también identificar áreas de mejora y oportunidades para optimizar nuestras prácticas empresariales en línea con los principios de la sostenibilidad.

La compañía continúa trabajando para cumplir con nuestros objetivos de sostenibilidad y contribuir de manera positiva al bienestar de nuestro planeta y las generaciones futuras.

Análisis de impacto ambiental por la actividad desarrolla actualmente

HUELLA DE CARBONO	
Indicador por extracción de mineral	Indicador por aprovechamiento
1 kg de W produce 5 kg de CO2	1 kg de W produce 2,432 kg de CO2



PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD

21

ANTECEDENTES

La compañía ha mantenido su compromiso con la **Iglesia Lluvia de Gracia NIT: 901.476.036-6**, cumpliendo con los aportes económicos establecidos. Estos fondos han sido esenciales para apoyar diversas iniciativas comunitarias promovidas por la iglesia, tales como:

- Programas de asistencia a familias de bajos recursos.
- Actividades educativas y de capacitación para jóvenes.
- Proyectos de mejoramiento de infraestructura comunitaria.

Durante este periodo, la compañía también realizó contribuciones económicas a una Junta de Acción Comunal en un barrio pradera 2 Soacha, que evidencia una falta de intervención social. Estos aportes se destinaron específicamente a la compra de regalos para las celebraciones navideñas, generando un impacto positivo en la comunidad.

La compañía busca fortalecer los lazos comunitarios y promueven una cultura de generosidad y apoyo mutuo.

En la evaluación de impacto B, con un puntaje de 5.6 en la sección de compromiso Cívico y donaciones, en el área de impacto de COMUNIDAD.



¿QUE NOS ESPERA PARA EL 2024?

22

Para el año 2024, busca establecer una política de intervención donde la comunidad a impactar este dirigida a niños y jóvenes en condiciones de vulnerabilidad

Otra actividad fundamental es la documentación del protocolo para la gestión de donaciones. Esta tarea es importante para evidenciar el impacto social generado en las comunidades intervenidas , el documentar el proceso garantiza:

Transparencia: Asegurar que todas las donaciones se utilizan de manera adecuada y llegan a las personas que más lo necesitan.

Seguimiento y Evaluación: Evaluar el impacto de nuestras acciones y realizar mejoras continuas.

Justificación: Argumentar la importancia y los beneficios de nuestras actividades ante nuestros donantes y la sociedad en general.

Responsabilidad Social: Mostrar nuestro compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad social corporativa.





CONCLUSIONES

Como resultado del informe de gestión de Empresas B, se evidencia que la compañía ha desarrollado actividades alineadas con los compromisos adquiridos en las diferentes dimensiones contempladas en los estatutos de la empresa, durante el período evaluado además se ha observado un esfuerzo continuo en la implementación de actividades orientadas a la mejora continua reflejadas en los resultados de la evaluación B,

Para el año 2024, se trabajará en la documentación de los procesos mediante soportes documentales, fotografías, videos y políticas que nutran y fortalezcan la transmisión del gran propósito de la compañía a todos sus involucrados.

En Fast Way Logisitics SAS BIC, continuamos con nuestro compromiso de generar un impacto positivo en nuestros entornos a través de las herramientas, servicios, productos, proyectos, recursos, sueños, conocimientos y experiencias de cada uno de los involucrados que creen y confían el impacto ambiental, económico y socialmente de nuestro gran propósito



Evaluación de Impacto B

IMPRIMIR PDF DESCARGAR

Más de 50,000 empresas de todo el mundo, incluidas más de 3,000 Empresas B Certificadas, utilizan esta herramienta de gestión para evaluar su impacto respecto de distintos partes interesadas, incluidos sus trabajadores, la comunidad, sus clientes y el medioambiente.

PUNTAJE GENERAL: 88.6	POSICIÓN COMPLETADO: 100%
PUNTAJE DE LAS OPERACIONES: 74.6	PUNTAJE DEL MODELO DE NEGOCIO DE IMPACTO CURVAE NIA: 0.4

Áreas de impacto

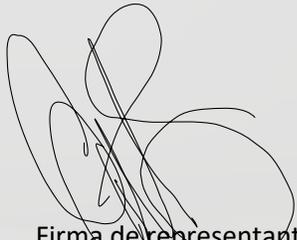
<p>ÁREA DE IMPACTO Gobernanza PUNTAJE: 18.6</p> <p>DESCRIBA QUÉ PUEDE HACER SU EMPRESA PARA MEJORAR LAS POLÍTICAS Y PRÁCTICAS RELACIONADAS CON SU REPUTACIÓN, SU ÉTICA, SU RESPONSABILIDAD Y SU TRANSPARENCIA.</p> <p>PREGUNTAS CONTESTADAS: 22/22</p> <p>VISTA</p>	<p>ÁREA DE IMPACTO Trabajadores PUNTAJE: 27.0</p> <p>DESCRIBA QUÉ PUEDE HACER SU EMPRESA PARA CONTRIBUIR AL BIENESTAR FINANCIERO, FÍSICO, PROFESIONAL Y SOCIAL DE SUS EMPLEADOS.</p> <p>PREGUNTAS CONTESTADAS: 50/50</p> <p>VISTA</p>	<p>ÁREA DE IMPACTO Comunidad PUNTAJE: 24.5</p> <p>DESCRIBA QUÉ PUEDE HACER SU EMPRESA PARA CONTRIBUIR AL BIENESTAR ECONÓMICO Y SOCIAL DE LAS COMUNIDADES EN LAS QUE OPERA.</p> <p>PREGUNTAS CONTESTADAS: 37/37</p> <p>VISTA</p>
<p>ÁREA DE IMPACTO Medio Ambiente PUNTAJE: 10.9</p> <p>DESCRIBA QUÉ PUEDE HACER SU EMPRESA PARA MEJORAR SU GESTIÓN AMBIENTAL EN GENERAL.</p> <p>PREGUNTAS CONTESTADAS: 26/26</p> <p>VISTA</p>	<p>ÁREA DE IMPACTO Clientes PUNTAJE: 7.4</p> <p>DESCRIBA QUÉ PUEDE HACER SU EMPRESA PARA MEJORAR EL VALOR QUE APORTA A LOS CLIENTES Y CONSUMIDORES DIRECTOS DE SUS PRODUCTOS Y SERVICIOS.</p> <p>PREGUNTAS CONTESTADAS: 39/39</p> <p>VISTA</p>	<p>ÁREA DE IMPACTO Cuestionario de Divulgación PUNTAJE: 0.0</p> <p>IDENTIFIQUE POSIBLES INDUSTRIAS, PRÁCTICAS O RESULTADOS INDIRECTOS SENSIBLES O MULTIS Y SANCIONES QUE RECIBIÓ LA EMPRESA QUE NO SE INFORMARON DE FORMA EXPLÍCITA EN EL RESTO DE LA EVALUACIÓN.</p> <p>PREGUNTAS CONTESTADAS: 59/59</p> <p>VISTA</p>

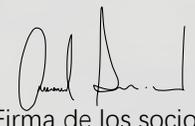
Documento firmado a los 31 días del mes de mayo del año 2024.

Elaborado por **Fast Way Logistics SAS BIC**.
Elaborado con base en la evaluación de impacto B

Realizo: Andrés Barrera.
C. Líder gestión Admón.
: Gina Sanchez
Gerente General

Aprobó: Gina Sanchez


Firma de representante legal
Gina Paola Sanchez Garzon
CC : 1.030.390.180


Firma de los socios
Isabel Cristina Hernandez
C.C. 43556643


Juan Carlos Avendaño
C.C. 79125948